

## ECONOMIE IN DE REGIO

NIEUWKOMERS WILLEN GRAAG AAN DE SLAG

# Veel zorgmedewerkers zitten thuis, ondanks arbeidstekort

Zorginstellingen zijn naarstig op zoek naar personeel. De arbeidstekorten in deze sector zijn groot en worden de komende jaren alleen maar groter. En dus hebben ze in Den Haag iets bedacht: speeddates tussen werkgevers en internationals die in het buitenland in de zorg werkten.

Ilah Rubio

Den Haag

Bij de Haagse zorginstelling Respect, waar vandaag al de derde serie speeddates in dit jaar plaatsvindt, kunnen ze wel wat nieuwe mensen gebruiken. Veel oudere medewerkers gaan binnenkort met pensioen. De organisatie is dan ook onder meer op zoek naar artsen, psychologen en verpleegkundigen. Maar zie die maar eens te vinden in deze tijd van grote arbeidstekorten.

Omdat er onvoldoende mensen reageren op de vacatures, gooit de zorginstelling het over een andere boeg. In Den Haag wonen namelijk veel nieuwkomers die in het land van herkomst actief waren als zorgverlener. Deze mensen willen vaak dolgraag aan de slag gaan, maar dat lukt vaak niet vanwege een taalachterstand of diploma's die in Nederland moeten worden gevalideerd. Dat laatste is nu nog een zeer langdurig proces.

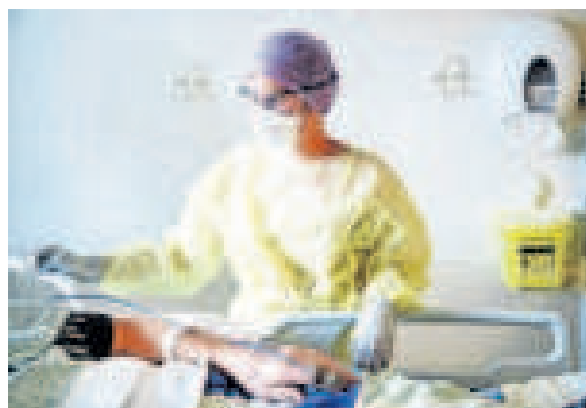
Dat moet anders dacht de gemeente Den Haag. Met zogeheten speedmeets probeert zij nieuwe Nederlanders aan werkgevers in de zorg te koppelen. Hierbij wordt samengewerkt met het onderwijzen en andere partners in de stad. En dat blijkt een succes. Er nemen nu ruim honderd mensen deel aan het project. Een groot deel daarvan, zo'n negentig kandidaten, volgt Nederlandse taallessen. Inmiddels zijn er al meerdere deelnemers naar een baan in de zorg begeleid. Hiervan hebben er zeven een opstapbaan en negen een baan op hun niveau. Vandaag vindt de derde speedmeet plaats in het verpleeghuis Bosch en Duin van Respect.

## Dolgraag

Valencia Stoica (38), die 13 jaar geleden vanuit Roemenië naar Nederland emigreerde, is een van die vele zorgmedewerkers in ons land die dolgraag aan de slag wil in de zorg. Ze kwam hier destijds voor haar master in klinische psychologie. „Daarna heb ik een aantal jaar gewerkt voor de GGZ in Den Haag op de internationale afdeling voor expats, maar nu zit ik tijdelijk zonder

► **Werkgevers in de zorg en potentiële werknemers worden met elkaar in contact gebracht. v.l.n.r. kandidaten Valentina Stoica, Muram Mustafa en bestuurder Klaas Smilde van de zorginstelling Respect.**

FOTO FRANK JANSEN



◄ **Een zorgmedewerkster in de weer met een patiënt van het HMC Westeinde ziekenhuis.**

FOTO ANP

werk”, vertelt ze. Stoica zou het liefst als psycholoog willen werken, maar heeft daar een zogeheten BIG-registratie voor nodig. En dat blijkt erg lastig te zijn, heeft ze ervaren. De wachtlijst hiervoor bedraagt ook twee jaar. „Je hebt wel de vaardigheden, maar je mag daar niks mee doen omdat je geen registratie heb. Het is een vicieuze cirkel waar je niet uitkomt. Ik kan in Nederland alleen als basispsycholoog werken. Ik kan niet verantwoordelijk zijn of de hoofdbehandelaar zijn.”

Datzelfde geldt ook voor Muram Mustafa (30), die twee jaar geleden uit Soedan naar ons land kwam. Zij was in haar vaderland werkzaam als arts in opleiding in meerdere ziekenhuizen. Maar hier in Nederland mag Mustafa niet als arts wer-

ken. „Dat is best frustrerend, want je weet dat je lang moet wachten voor die registratie.” Om toch bezig te blijven, werkt zij als vrijwilliger en als gastvrouw in een kliniek. „Dat is ook goed voor mijn taal en het contact met Nederlanders”, zegt ze.

Bestuurder Klaas Smilde van zorginstelling Respect, met achthonderd medewerkers een van de



**Je hebt de vaardigheden, maar je mag niks doen omdat je geen registratie heb**

– Valencia Stoica (38)

grotere zorginstellingen in Den Haag, kijkt nu of de twee misschien ergens bij hem aan de slag kunnen. „We kijken welke match we kunnen organiseren.”

## Altijd mensen nodig

Want ook Respect heeft, net als andere zorginstellingen, te maken met arbeidskrapte. „Wij voelen dat dagelijks. We hebben eigenlijk altijd mensen nodig, ook al omdat mensen hier met pensioen gaan. Wij moeten dus constant aanvullen, maar ook mensen vasthouden. En je kunt bij ons vrij veel, behalve opereren”, zegt hij lachend.

Smilde vindt het doodzonde dat zoveel zorgmedewerkers in Nederland niet aan de slag kunnen vanwege de bureaucratische regels. „Er zijn ontzettend veel mensen die in hun land van herkomst in de zorg hebben gewerkt. Die werken over het algemeen wel in Nederland, maar niet in de sector waar hun passie ligt. Dat is een enorm potentieel.”

En daarom is er een programma opgezet om deze mensen aan werk te helpen bij Nederlandse zorginstellingen. De kandidaten worden tijdens dat proces intensief begeleid. Daarnaast proberen de partijen het proces van de BIG-registratie en het valideren van buitenlandse diploma's te versnellen.

De Haagse wethouders Nur Icar (Werk) en Mariëlle Vavie (Zorg) zijn erg enthousiast over het programma. „Ik sprak net een arts uit Iran. Ze spreekt nog geen Nederlands, maar wil dolgraag in de zorg aan de slag. We kijken nu wat ze alvast kan doen. En zo hebben we honderd andere deelnemers die aan dit project meedoen. Hiervan hebben we er al zestien naar een baan geleid. Met Den Haag Werkt zijn we zo doorlopend bezig om doelgroepen aan het werk te krijgen en partijen bij elkaar te brengen. We gaan ze aan elkaar koppelen. Het gaat om maatwerk, er wordt per individu gekeken wat het beste past bij die persoon.”

## Grootste werkgever

De zorgsector is op dit moment met ruim 1,4 miljoen medewerkers de grootste werkgever van Nederland. Toch komen werkgevers dagelijks tienduizenden handen tekort. De vergrijzing neemt namelijk toe en de zorgvraag groeit. Jaarlijks verlaten bovendien duizenden zorgprofessionals het vak. De kwaliteit van zorg wordt hierdoor minder.

Uit cijfers van het CBS blijkt dat er dit jaar ruim 65.000 openstaande vacatures in de zorg zijn. Als er niets gebeurt, loopt dit tekort in 2031 op tot mogelijk meer dan 135.000 zorgmedewerkers.