

TATA STEEL IJMUIDEN THYSSENKRUPP

De ondernemingsraad van het Indiaase bedrijf Tata Steel Nederland is tegen een fusie met de Duitse staalgigant.

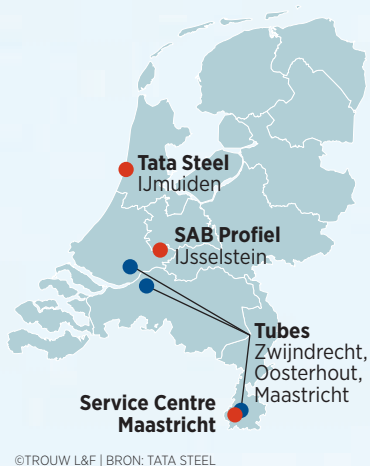
Banen op de tocht bij fusie staalsector

Ingrid Weel
REDACTIE ECONOMIE

Er breken onzekere tijden aan voor het personeel van Tata Steel in IJmuiden. Door de aangekondigde fusie met het Duitse staalconcern ThyssenKrupp zullen er vierduizend banen verdwijnen. De vakbonden en de Centrale Ondernemingsraad (COR) van Tata Steel Nederland staan op hun achterste benen. “De COR zal, met de huidige kennis van zaken, niet akkoord gaan”, liet ze gisteren weten.

De Europese tak van Tata Steel praat al geruime tijd met ThyssenKrupp over een mogelijk samengaan, maar nu de intentieverklaring eindelijk is getekend, is er bij de ondernemingsraad nog veel onduidelijk. De schuldenlast is onbekend. Hoe de onderneming er straks uit gaat zien, weet de COR niet, en ook niet wie die gaat leiden. In een pittige verklaring kondigt COR-voorzitter Frits van Wieringen aan juridische procedures niet uit de weg te gaan.

De twee staalbedrijven deden er gisteren alles aan om de gemoederen te bedaren. “Als we alleen zouden doorgaan, zijn de risico’s voor het personeel veel groter dan nu met de aanstaande fusie”, zei Heinrich Hiesinger, bestuursvoorzitter van ThyssenKrupp. “Nu kost het tweeduizend mensen in Duitsland hun werkplek, als we niets doen zou dat voor tienduizenden werknemers gevolgen hebben. We nemen de zorgen



©TROUW L&F | BRON: TATA STEEL

Het nieuwe bedrijf kan jaarlijks een productie halen van

21
miljoen ton staal

van de vakbonden serieus. Maar dit is de beste optie voor het bedrijf en de werknemers.”

Gezamenlijk zal het gecombineerde bedrijf jaarlijks 21 miljoen ton staal produceren, met een jaaromzet van circa 15 miljard euro. Na de fusie werken er circa 48.000 mensen. Ze zijn daarmee na Arcelor-Mittal de tweede staalfabrikant van Europa. De topman van de Europese tak van Tata Steel, Hans Fischer, denkt dat gedwongen ontslagen kunnen worden voorkomen.

Het personeel in IJmuiden kent gemiddeld een hoge leeftijd en daardoor zullen er veel mensen door natuurlijk verloop vertrekken, aldus Fischer. Ook kijken de topmannen of het bedrijf zelfstandige onderdelen kan verkopen. Het personeel kan dan mee naar de nieuwe eigenaar. Welke onderdelen dat zijn, maken de bestuurders niet duidelijk. Tata heeft ook fabrieken in Groot-Brittannië, dus ook daar kunnen de klapen vallen.

ThyssenKrupp heeft het al enige tijd moeilijk. Het Duitse bedrijf heeft last van de massale import van goedkoop Chinees staal. Om de internationale omstandigheden het hoofd te bieden, zocht ze contact met Tata Steel. In IJmuiden draait het bedrijf goed, vooral doordat ze veel innoveren en investeren in betere processen en hoge kwaliteit.

Daarvoor is wel geld nodig, veel geld. Door een joint venture te sluiten met ThyssenKrupp is dat budget er en kan de focus nog meer gericht worden op hoogwaardige staalpro-

IN DE VOLKSMOND NOG ALTIJD ‘HOOGOVENS’

Gisteren 99 jaar geleden werd Hoogovens opgericht op 20 september 1918. De Eerste Wereldoorlog werd twee maanden later beëindigd met een wapenstilstand. De wederopbouw in Europa lonkte. Particuliere investeerders en de gemeente Amsterdam brachten het startkapitaal bijeen. De bouw van de eerste hoogoven begon in 1920 en die werd vier jaar later in gebruik genomen.

In 1967 werd hoogoven nummer zes aangestoken en vijf jaar later nummer zeven.

De staalfabriek bij IJmuiden groeide uit tot **Nederlands trots**. Koudwalsen, dompelverzinklijnen en Hlsarna-installaties zorgden voor innovaties in techniek, lager energieverbruik en een diversifiëring van staalproducten. De staalmarkt voor Hoogovens groeide van Nederland, naar Europa naar de rest van de wereld, maar dat gold ook voor andere staalfabrieken. De globalisering zette druk op de staalprijzen door overcapaciteit.

In 1999 werd Hollands glorie Hoogovens **overgenomen door het Britse Corus**. Officieel was Nederland zijn staalfabrieken kwijt, maar de schoorstenen aan de kust bleven gewoon roken. Innovaties werden gefinancierd. De globalisering ging verder en in 2007 werd Corus **overgenomen door Tata Steel**. Hoogovens werd een Indiaas bedrijf.

Maar de naam van de staalfabriek bleef in de volksmond Hoogovens, ook al heette het officieel Tata Steel Nederland. Er zijn ook vestigingen in IJsselstein, Maastricht, Oosterhout en Zwijndrecht waar circa 1000 mensen werken. In **IJmuiden werken 9000 medewerkers**. Volgend jaar bestaat het staalbedrijf 100 jaar. Het heet dan misschien ThyssenKrupp/Tata Steel, maar blijft hier beter bekend als: Hoogovens. TROUW

ducten, legt Fischer uit. Daarbij kan het bedrijf flink slanker als er wordt samengewerkt. In de administratie, distributie en andere ondersteunende taken verdwijnen banen.

“Dat bedoel ik dus”, reageert COR-voorzitter Van Wieringen. “Tegen ons is altijd ontkend dat er ontslagenen zouden vallen, en nu staat gewoon in het persbericht dat er bij Tata tweeduizend mensen weg moeten. En dat op plekken waar jonge collega’s zitten, dus hoezo een natuurlijk verloop vanwege de vergrijzing? Bij ons staan alle seinen op rood.”

Het afstoten van in totaal vierduizend banen – de helft in Duitsland – zal tot een besparing leiden van jaarlijks zo’n 400 tot 600 miljoen euro. Het gezamenlijke hoofdkantoor komt in de regio Amsterdam. Hoeveel werkgelegenheid het hoofdkantoor gaat bieden, konden de topmannen nog niet zeggen. Vakbond FNV houdt er rekening mee dat het een brievenbusfirma met een handjevol medewerkers wordt.

Van Wieringen vraagt zich sowieso af waarom Tata in zee gaat met ThyssenKrupp. “We zijn hartstikke succesvol in IJmuiden. Er is geen enkele reden een joint venture te starten. Door dat toch te doen, creëren we alleen maar weer problemen. Er zal een herhaling plaatsvinden van de strijd die er was bij de vorming van Corus en later bij de overname door Tata Steel uit India. Wij zijn daar niet vrolijk over.” De twee bedrijven willen begin 2018 het fusiecontract tekenen.



De staalfabriek in IJmuiden. FOTO EPA